



Congedo parentale 2023, un mese in più pagato all'80% (e non più al 30%)

Nell'ambito delle misure di sostegno alle famiglie, la legge di Bilancio 2023 (n° 197 del 2022) ha introdotto un'importante novità in materia di congedo parentale, con l'aumento dell'indennità di congedo **dal 30% all'80%** per la durata massima di un mese e fino al sesto anno di vita del bambino.

La legge di bilancio n. 197 del 2022 pertanto ha provveduto a riformare l'istituto del congedo parentale di cui all'articolo 34 del decreto legislativo n. 151 del 2001, meglio conosciuto quest'ultimo come Testo unico in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità.

Nella nuova circolare, l'Inps chiarisce che la misura **può essere fruita in alternativa** tra i genitori lavoratori dipendenti che terminano il periodo di congedo di maternità o di paternità, successivamente al 31 dicembre 2022.

La manovra, in particolare il comma 359 dell'articolo 1, ha portato una importante novità per il congedo parentale: uno dei due genitori potrà fruire un mese di **congedo parentale facoltativo in più e retribuito all'80%, e non al 30 per cento**, che sarà utilizzabile fino al sesto anno di vita del bambino.

Come riporta la circolare numero 4 del 16 gennaio 2023, scaricabile sul sito ADP, la novità trova applicazione con riferimento ai lavoratori dipendenti che terminano il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità, successivamente al 31 dicembre 2022.

Roma, 29 marzo 2023

La Segreteria Nazionale ADP