



Alla Segreteria Nazionale Silp Cgil – Uil Polizia

Alla Segreteria Generale Uil Polizia

Oggetto: Problematiche Concorsi Personale Ruolo Tecnico.- Richiesta intervento urgente.

Cordialissimi Segretari,

abbiamo ricevuto numerose segnalazioni dalle nostre segreterie provinciale tra cui quella di Trapani riguardante le segnalazioni del personale del ruolo tecnico, in taluni casi dimenticato probabilmente perché numericamente poco appetibile per alcune organizzazioni. L'impegno dell'ADP si è sempre contraddistinto nel valutare alcune segnalazioni che riteniamo debbano essere risolte col massimo impegno da parte della nostra federazione, valutato altresì che il richiamo delle stesse giunge anche da svariato personale tra cui alcuno facente parte delle OO.SS. in intestazione.

A seguire in corsivo il nocciolo della nota giunta dalla Segreteria Trapanese che portiamo alla Vostra attenzione cui segue un'ulteriore questione riguardante il passaggio dai ruoli ordinari a quelli tecnici.

*Nel corso degli anni il blocco concorsuale per gli appartenenti alla Polizia di Stato ha provocato una situazione di stasi per tutto il personale in forza. Senza dimenticare che per 13 anni non è stata data la possibilità agli aspiranti poliziotti che intendevano transitare in una qualifica superiore, vi è stata una notevole differenza tra i ruoli ordinari e tecnici. Il primo concorso utile **ad esami**, previsto per 361 vice revisori tecnici, decorrenza retroattiva all' anno 2005, è stato pubblicato nell'anno 2014, dopo ben 13 anni d'attesa. Poiché dal 2005 al 2014 non è stato pubblicato alcun bando per il ruolo tecnico; pertanto ha potuto partecipare il personale del ruolo Tecnico per le qualifiche Agenti e Assistenti che era stato arruolato nell'anno 2001.*

*Inoltre nel bando erano stata inserite delle sedi stabilite nelle quali avrebbero dovuto prestare servizio i vincitori. Questa clausola ha scoraggiato parecchi operatori tecnici per duplici motivi. In primis la paura di perdere la sede dopo tanti anni di servizio e in secundis la paura di lasciare i propri affetti personali. Inoltre, la procedura concorsuale prevedeva la possibilità di scegliere soltanto un profilo professionale, precludendo la possibilità di ricoprire eventuali altri profili scoperti. Inoltre l'organigramma preso in considerazione al momento della pubblicazione del bando ha fatto sì che in alcune province non fosse previsto nessun revisore tecnico (es. Trapani). Alla fine si è ottenuto un numero inferiore agli idonei vincitori previsti per i posti messi in bando, con il mantenimento della sede di servizio, anche per le sedi dove inizialmente non erano stati previsti posti disponibili. Tutti gli altri 3 concorsi a titoli pubblicati successivamente, rispettivamente nell'anno 2017-2018-2019, non hanno previsto la decorrenza dal 2006 come prevedeva la ragionevolezza, ma dall'anno della Pubblicazione del bando. La cosa inspiegabile*

*consiste nel fatto che dall' anno 2020 non sono stati più pubblicati concorsi per gli agenti – assistenti del ruolo tecnico, che ha provocato un'ulteriore nocumento al ruolo e disparità di trattamento con il ruolo ordinario. Inoltre giova precisare che non è mai stata presa in considerazione la possibilità di dividere in due aliquote i posti di concorso messi a disposizione, un'aliquota alla quale possono partecipare coloro che provengono o hanno fatto parte del ruolo ordinario e per vari motivi hanno fatto il transito nel ruolo tecnico. Un'altra aliquota alla quale possano partecipare soltanto gli appartenenti al ruolo tecnico. Tale distinzione sarebbe utile in quanto gli ex appartenenti al ruolo ordinario non possiedono qualifiche specifiche ed esperienze professionali proprie dei tecnici, ma sono in possesso di riconoscimenti premiali legati al servizio operativo svolto, pertanto nel momento della valutazione dei titoli, c'è una notevole differenza che pende a favore degli ex ordinari. Nè mai è stato previsto un aumento di posti nei concorsi per i tecnici proprio in virtù dell'aumento dell'organico proveniente dai ruoli ordinari che ha poi incrementato il numero dei partecipanti ai concorsi per i tecnici.*

Nel ribadire le problematiche sollevate poco sopra è inoltre opportuno segnalare, il transito del personale appartenente al ruolo ordinario, appartenente al ruolo degli ispettori, al ruolo dei sovrintendenti e degli agenti assistenti, nei ruoli del personale che espleta attività tecnico scientifica o tecnica ai sensi dell'art 2 comma 1 lettera aaaa-bis del D.L. 95/2017. A tale personale non viene garantita né la progressione di carriera nè quella da una qualifica all'altra, bloccando ad esempio un vice sovrintendente ruolo ordinario nella qualifica di vice sovrintendente ruolo tecnico fino a fine carriera creando un grave nocumento anche economico stipendiale e sulla pensione. Numerosi colleghi che hanno partecipato ai bandi precedenti hanno dovuto ricorrere alla giustizia amministrativa per dirimere questo senza che l'amministrazione o alcune sigle sindacali abbiano posto l'accento su tale questione da dirimere con un'esatta interpretazione.

Confidando che la presente abbia un immediato seguito sindacale per il tramite dell'Ufficio Rapporti Sindacali Porgiamo Distinti Saluti

Roma, 13 Giugno 2022

Il Segretario Generale ADP Gaspare Maiorana

*Originale firmato agli atti*